

# Afdelingsadviesraad voor de Fotobond

29 oktober 2021.

## Inleiding en besluit ALV april 2021

Begin 2021 heeft het Dagelijks Bestuur van de Fotobond -mede naar aanleiding van de nieuwe bepalingen in de WBTR- een notitie opgesteld over het vernieuwen en vereenvoudigen van de bestuursstructuur van de Fotobond. Het besturen van de Fotobond en het uitvoeren van besluiten van de ALV is opgedragen aan het bestuur. Tot op heden is er een Dagelijks Bestuur (DB) en een Bondsbestuur (BB) waarin naast de leden van het DB ook vertegenwoordigers van de 16 Afdelingen van de Fotobond zitting hebben. Formeel is de bestuursverantwoordelijkheid gelegd bij het BB. In de praktijk functioneert dit niet als zodanig. Het BB is een omvangrijke groep die slecht 2 keer per jaar bij elkaar komt. In de praktijk bestuurt het DB, en is de toegevoegde waarde van het BB in de huidige opzet te beperkt.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van april 2021 is ingestemd met het vereenvoudigen van de nieuwe bestuursstructuur als volgt:

- 1) *De algemene ledenvergadering vergadert voortaan niet eenmaal, maar tweemaal per jaar. In het voorjaar vooral met een terugblik op het afgelopen jaar (gerealiseerd beleid, jaarstukken, verslagen), in het najaar vooruitkijkend naar het komende jaar (begroting en nieuw beleid).*
- 2) *Het huidige dagelijks bestuur wordt omgevormd tot algemeen bestuur ('bestuur'), en zoals bij verenigingen gangbaar is vormt daarbinnen het drietal voorzitter - secretaris – penningmeester het dagelijks bestuur.*
- 3) *Er wordt een Landelijke Afdelingsraad ingesteld en vastgelegd in de statuten. Deze raad bestaat uit vertegenwoordigers van de afdelingen en van het bestuur. De Afdelingsraad functioneert zelfstandig. Hij adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd. De Afdelingsraad functioneert ook als continuïteitscommissie (= vervangend bestuur) bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden.*

## Tijdelijke werkgroep

Tijdens de ALV van april 2021 is ook opdracht gegeven aan een tijdelijke werkgroep om een voorstel uit te werken voor de taken, verantwoordelijkheden, werkwijze en samenstelling van de Afdelingsraad.

Deze tijdelijke werkgroep is als volgt bemenst: Ton Constandse (vz), Henri Kok, Mary van Rossenberg, Pieter Coenen en Peter van Tuyl.

De tijdelijke werkgroep heeft in een aantal bijeenkomsten gesproken over het huidige functioneren van de Fotobond (in de volle breedte) en gesproken over gewenste veranderingen en hoe die zich het beste kunnen vertalen in de nieuwe (bestuurs)structuur met het DB als bestuur van de Fotobond en de Afdelingsraad. De tijdelijke werkgroep gaat uit van de bovengenoemde punten 1) en 2). De tijdelijke werkgroep heeft een iets gewijzigd voorstel voor de Afdelingsraad (punt 3 van de notitie die voorlag in de ALV).

Dit advies is een eerste aanzet van de werkgroep. De werkgroep heeft niet de illusie een panklare oplossing te kunnen bieden. Op basis van onze besprekingen hebben wij geformuleerd welke verandering (beweging) naar ons idee noodzakelijk is om in gang te zetten. Het is uiteraard essentieel dat het huidige bondsbestuur deze richting kan onderschrijven en voor het slagen van de gewenste verandering is steun en draagvlak benodigd in het huidige bondsbestuur. Daarom is bespreking van dit advies voorzien in de BB-vergadering van 13 november.

## Verkenning functioneren Fotobond

In de verkenning van de werkgroep zijn de volgende punten besproken:

- Voor veel clubs en persoonlijke leden is de afstand met 'de Fotobond' (te) groot. De Afdelingen vormen een spil tussen enerzijds de Fotobond (landelijk) en anderzijds de clubs en leden. Zij zijn vaak "het gezicht" van de Fotobond voor de leden. Er zijn 16 Afdelingen met verschillende omvang qua leden aantallen en qua geografisch gebied. Deze zijn "historisch" bepaald. De vraag is of deze indeling nog voldoet. Er zijn daarnaast ook verschillen in de kwaliteit van de afdelingsbesturen. Het wordt steeds lastiger om de Afdelingsbesturen op sterkte te krijgen en houden. Sommige Afdelingen hebben al een onderlinge samenwerking opgezocht met elkaar. Wellicht is fusie van Afdelingen een mogelijkheid. Anderzijds moet bedacht worden dat een te groot geografisch gebied de afstand met clubs en leden zal vergroten en dat juist ook lezingen, mentoraten en bijeenkomsten "dicht bij huis" worden gewaardeerd door de leden. Er ontbreekt echter Fotobond-breed een gedeelde visie op het functioneren van de Afdelingen en als zodanig wordt de aandacht voor o.a. bovengenoemde aspecten wenselijk en waardevol geacht.
- Niet alle leden van de Fotobond zijn even actief bezig met de fotografie. De zeer actieve leden worden door de (landelijke) Fotobond goed "bediend" door b.v. de landelijke groepen, wedstrijden, mentoraten etc. Het overgrote deel van de leden is vooral gericht op de programma's die op club- en afdelingsniveau georganiseerd worden en voelen zich veel minder gekend in de activiteiten die op landelijk niveau worden georganiseerd. Beter zicht krijgen op de wensen en behoeften van deze middengroep is essentieel om als Fotobond (afdelingen en DB) beter hierop te kunnen inspelen. Het niet goed inspelen op de wensen en behoeften van deze groep zou in de toekomst kunnen leiden tot grote uitstroom van leden/clubs. Met andere woorden hoe kunnen we (Afdelingen en DB) meer vraaggericht (in plaats van aanbodgericht) gaan werken? Hoe blijven we voortdurend in gesprek met clubs en leden om voeling te houden met wat er leeft en hoe kunnen we vervolgens slagvaardig inspelen op wensen en ideeën van clubs en leden?
- Ook de financiële bijdrage aan de Afdelingen zou verkend moeten worden. Welk deel van de contributie zou naar afdelingen moeten gaan (en met welk doel)? Worden de gelden wel "eerlijk" verdeeld? Wat zijn de (minimale) eisen die gesteld worden aan Afdelingen?
- De bestuursstructuur van de afgelopen periode (Bondsbestuur bestaande uit DB en 16 Afdelingsvoorzitters) heeft niet bijgedragen aan vernieuwing en verbetering van het functioneren van de Fotobond. Natuurlijk zijn er ook succesvolle activiteiten en programma's. Zo is bijvoorbeeld de bespreking van foto's in de clubs de afgelopen 10-15 jaar sterk verbeterd, door onder andere de cursus Fotobespreken die is ontwikkeld en uitgerold.

Ook kunnen in dit kader mentoraten en IN THE PICTURE genoemd worden. Echter deze en andere activiteiten kunnen beter worden uitgedragen.

We zullen de toegevoegde waarde van de Fotobond ook beter moeten “verkopen” naar (nieuwe) leden. De huidige structuur is soms belemmerend voor een goede en eenduidige communicatie naar clubs en leden toe.

## Een Afdelingsadviesraad

De werkgroep concludeert op basis van deze verkenning dat er “werk aan de winkel” is en stelt voor dat een Afdelingsadviesraad hierbij een belangrijke rol kan vervullen. De werkgroep stelt voor de term Afdelingsadviesraad te gebruiken, omdat deze term beter de rol en positie duidelijk maakt. Een krachtige en slagvaardige Afdelingsadviesraad is belangrijk en noodzakelijk om het functioneren van de Fotobond te verbeteren. Dit lukt naar ons idee niet met een groot overlegorgaan waarin de 16 Afdelingsvoorzitters zitting hebben.

Hieronder de voorstellen voor de taken, verantwoordelijkheden, samenstelling en werkwijze van deze Afdelingsadviesraad.

## Taken en verantwoordelijkheden Afdelingsadviesraad (AAR)

In ons voorstel blijven de bestuurlijke bevoegdheden van de Fotobond belegd op twee niveaus als volgt:

- DB is het landelijk bestuur (met de ALV als het hoogste orgaan).
- Afdelingen hebben hun afdelingsbestuur (met de ALV of AAV-Algemene Afdelingsvergadering) als het hoogste orgaan betreffende de zaken die de Afdeling aangaan).

De AAR is een adviesorgaan en functioneert als zodanig binnen de door het DB gestelde kaders.

De belangrijkste opgave waar de AAR mee aan de slag gaat is de verandering om meer “bottom-up” te werken waarbij ideeën, wensen en behoeften van leden centraal staan. Omdat de AAR goede voeling heeft met de Afdelingen, is ze in staat de wensen en de denkbeelden vanuit de Afdelingen naar het DB te brengen. In dat samenspel tussen DB en AAR is er sprake van een klankbord- en adviesfunctie -zowel gevraagd als ongevraagd- van de AAR.

Tweemaal per jaar vergadert het DB met de 16 afdelingsvoorzitters. Dit overleg zal door het DB inhoudelijk worden voorbereid met de AAR. Juist door middel van een goede voorbereiding met de AAR toont de ambitie om in dit overleg mogelijke knelpunten met elkaar aan te pakken en het functioneren van de Fotobond als geheel (m.n. de kruisbestuiving tussen Afdelingen onderling als ook het samenspel tussen Afdelingen en het DB) te versterken.

Nadrukkelijk geven we hier een globale opsomming van vraagstukken. Het formuleren van de opdracht(en) en kaders die de AAR meekrijgt zijn nu nog niet uitgewerkt. Ook zullen prioriteiten gesteld moeten worden: niet alles kan tegelijkertijd worden aangepakt.

Belangrijk is dat de AAR onafhankelijk kan opereren binnen de hierboven genoemde -nog niet nader uitgewerkte- kaders. De leden van de AAR zijn überhaupt geen belangenbehartiger van de afdelingen. Ook is de AAR nadrukkelijk geen vertegenwoordiger of gesprekspartner van taakgroepen.

## Samenstelling en werkwijze AAR

### Profiel van leden AAR:

- De leden van de AAR zijn 'bruggenbouwers', communicatief sterk en vernieuwend. Ze zijn in staat om buiten bestaande afspraken en regels om naar oplossingen te zoeken.
- Het zijn teamspelers die samen met het DB en de Afdelingen bouwen aan een fotobond van de leden en voor de leden.
- De leden van de AAR hebben bestuurlijke ervaring en kennen de Fotobond goed. Het kunnen ook mensen zijn die in een Afdelingsbestuur zitten.

Om slagvaardig te kunnen opereren bestaat de AAR uit 4 à 6 leden van de Fotobond. De leden zijn afkomstig uit verschillende regio's (afdelingen) van de Fotobond. De leden van de AAR hebben frequent onderling contact en vergaderen regelmatig. De AAR heeft regelmatig overleg met het DB.

Wij realiseren ons dat het vinden van ervaren mensen die tijd willen steken in de AAR geen sinecure is. De tijdelijke werkgroep ziet dit wel als een kans om een gewenste verandering in gang te zetten. Uiteraard zullen we (DB en Afdelingsvoorzitters) de vinger aan de pols houden en moeten bijsturen waar nodig op basis van de ervaringen in de praktijk.