

Nieuwe bondsmentoren (BM)

Voor afgestudeerden van een kunstopleiding, docenten van een fotografieopleiding en professionals uit het werkveld is het mogelijk bondsmentor te worden op basis van opleiding, ervaring en motivatie. Ook voor fotobondleden zonder kunstopleiding was het voorheen mogelijk bondsmentor te worden met het diploma van de Leergang Fotoreflexie en een aanvullende stage. Met het wegvallen van de Leergang Fotoreflexie dient men zich op andere manieren te bewamen. Elke individuele aanvraag zal apart moeten worden getoetst.

De taakgroep O&S heeft, samen met Tom Meerman als lid van het bestuur met portefeuille fotografie, een procedure opgesteld voor nieuwe bondsmentoren.

PROCEDURE NIEUWE BONDSMENTOREN

De taakgroep stelt een ballotagecommissie samen die de aanvraag gaat beoordelen.

Deze commissie bestaat uit:

- Lid taakgroep O&S
- Bestuurslid met portefeuille fotografie
- Ervaren bondsmentor

Aanmelding:

De voorzitter van de Taakgroep O&S ontvangt de aanmeldingen.

Kandidaten die bondsmentor willen worden sturen:

- a. een brief met motivatie
- b. een CV, hierin staan opleidingen, werkervaringen en ervaringen in vakgebieden die van belang kunnen zijn
- c. een portfolio met bewijzen van ervaring, kennis en kunde voor het mentorschap zoals:
 - o Diploma's in kunstvakken, didactische vakken etc.
 - o Geschreven plannen van aanpak voor eerder aangeboden of voorgestelde mentoraten, workshops, cursussen etc.
 - o De aanbevelingen en commentaren van eerdere deelnemers aan gegeven activiteiten
 - o Overige kennis, ervaringen en vaardigheden op het gebied van fotografie

Wie zijn Portfolio overlegt aan de commissie doet dat om aan te tonen over voldoende ervaring, kennis en kunde én positieve aanbevelingen van anderen te beschikken om te kunnen constateren dat deze persoon als bondsmentor geschikt is.

Tijdspad

De taakgroep O&S en de ballotagecommissie streven ernaar binnen drie maanden na de aanvraag de kandidaat op de hoogte te brengen van het advies m.b.t. het bondsmentorschap. Indien deze termijn incidenteel niet haalbaar is, communiceert de voorzitter dit met de kandidaat.

Toetsing

Kernkwaliteiten

Om goed te kunnen toetsen of iemand geschikt is om bondsmentor te worden is een richtlijn opgesteld met kernkwaliteiten van een bondsmentor, zie bijlage. Elke kernkwaliteit heeft een wegingsfactor meegekregen om de relatieve zwaarte van deze kwaliteit aan te geven. Van geen enkele kandidaat-mentor kan worden verwacht dat zij/hij op alle punten even hoog scoort. Het is aan de ballotagecommissie om te beoordelen of de kandidaat voldoende kan aantonen over de hier genoemde kennis en vaardigheden te beschikken om competent als bondsmentor te worden benoemd.

Beoordeling

De toetsing/beoordeling van de aanvraag geschiedt door de ballotagecommissie. De commissie bespreekt uitgebreid de ingezonden aanvraag en vormt een eerste oordeel.

Bij een positief eerste oordeel, geschikt of wellicht geschikt, volgt een gesprek met de kandidaat-bondsmentor. Bij een negatief oordeel wordt de kandidaat afgewezen, de commissie geeft duidelijk de redenen aan waarop dit oordeel is gebaseerd.

Het gesprek

In het gesprek met de ballotagecommissie wordt het portfolio, het CV en de brief met motivatie met de kandidaat verder besproken en kan de kandidaat zijn aanvraag verder toelichten. Het gesprek is een open gesprek waarin nog geen oordeel wordt medegedeeld aan de kandidaat.

Het advies van de commissie

Na het gesprek overlegt de commissie opnieuw en geeft daarna een advies aan de voorzitter van de taakgroep om de kandidaat wel (positief), misschien (tussentijds), of niet (negatief) toe te laten als bondsmentor. De voorzitter van de taakgroep brengt de kandidaat op de hoogte van het advies van de commissie.

Positief advies

Bij een positief advies is de commissie van mening dat de kandidaat bondsmentor kan worden. De voorzitter van de taakgroep zal de kandidaat als bondsmentor voordragen aan het bestuur van fotobond. Daarna neemt de taakgroepvoorzitter contact op met de kandidaat om de verdere gang van zaken (communicatie) door te nemen.

Tussentijds advies

Bij een tussentijds advies is de commissie van mening dat de kandidaat potentie heeft om bondsmentor te worden, maar op dit moment nog wat kennis en/of ervaring mist op bepaalde onderdelen. De kandidaat wordt geadviseerd om en/of:

1. bijscholing te doen op bepaalde onderdelen. Na deze bijscholing kan de kandidaat zich opnieuw aanmelden bij de voorzitter van de taakgroep en wordt de aanvraag opnieuw overwogen.
2. een praktijkstage te doen bij een fotoclub o.l.v. een ervaren bondsmentor. De bondsmentor beoordeelt de kandidaat in de praktijk en geeft daarover een advies aan de ballotagecommissie. Daarna geeft de commissie een eindbeoordeling.

Negatief advies

Bij een negatief advies wordt de kandidaat afgewezen. De commissie is van mening dat de kandidaat geen potentie heeft om bondsmentor te worden en niet voldoet aan de kernkwaliteiten. De commissie informeert de voorzitter van de taakgroep over de redenen waarop dit advies is gebaseerd. De voorzitter van de taakgroep zal de kandidaat informeren.

Communicatie nieuwe bondsmentor

Zodra een kandidaat toegelaten wordt als bondsmentor, zorgt de Taakgroep O&S voor de communicatie. De nieuwe bondsmentor schrijft een kort profiel over zichzelf waarmee hij/zij zich voorstelt als bondsmentor. Dit profiel wordt opgenomen in de bondsmentorenlijst op de website. De taakgroep brengt de afdelingen en huidige mentoren op de hoogte van de nieuwe bondsmentor. De nieuwe mentor wordt jaarlijks uitgenodigd voor de bondsmentorendag.

LOGBOEK VASTLEGGING PROCEDURE

Elke aanvraag en gevolgde procedure zal door de Taakgroep O&S in een logboek worden bijgehouden, zodat (ook in de toekomst) periodiek en ad hoc informatie hierover kan worden verstrekt. De volgende zaken worden daarin opgenomen:

Datum aanvraag
Naam kandidaat
Datum ballotage
Wie zat in de ballotagecommissie
Datum gesprek ballotagecommissie onderling
Datum gesprek ballotagecommissie met kandidaat
Datum uitslag ballotagecommissie aan voorzitter taakgroep
Wat was de uitslag
Wat is er verder afgesproken
Datum uitslag voorzitter taakgroep aan kandidaat
Datum mentorstage
Wie was de stagementor
Bij welke club werd de stage uitgevoerd
Wat was de beoordeling na de stage
Datum uitslag voorzitter taakgroep aan kandidaat
Datum opname nieuwe mentor op de lijst

Bijlage

KERNKWALITEITEN BONDSMENTOR

Om goed te kunnen toetsen of iemand geschikt is om bondsmentor te worden is het van belang de kernkwaliteiten van een bondsmentor duidelijk te krijgen. De asterisken * en ** en *** geven een relatieve zwaarte aan.

KENNIS

- * Kennis van historische stijlen en stromingen in de fotografie
- ** Kennis van de hedendaagse fotografie
- *** Kennis van toepassing van fotografie in de hedendaagse beeldcultuur
- * Kennis van de landelijke fotografiepodia en beeldmakers
- ** Kennis van de Fotobondstructuur en inzicht in de activiteiten van de Fotobond

VAARDIGHEDEN / ERVARING

- * Het kunnen beschouwen en bespreken van fotografie zoals die in de hedendaagse musea, fotofestivals, bladen en cursussen wordt gepresenteerd, als autonome fotografie of toegepaste fotografie, als professionele fotografie
- *** Het kunnen benaderen van fotografie vanuit verschillende invalshoeken, zoals creatief, historisch, maatschappelijk, artistiek, sociaal
- ** Fotografische intelligentie; het kunnen visualiseren van een idee, emotie, observatie

DIDACTISCH

- *** Didactische vaardigheden en goede uitdrukkingsvaardigheden.
- * Groepsdynamica, vaardigheden in het omgaan met groepen.
- ** Flexibel kunnen schakelen tussen coaching, doceren, selecteren en presenteren
- * Een eigen visie hebben op wat amateurfotografie inhoudt

UITVOEREN MENTORAAT

- *** Het kunnen voeren van mentoraten op club- of afdelingsniveau die breed opgevat kunnen worden
- *** Het kunnen opzetten en plannen van een mentoraat dat qua inhoud overeenkomt met de wensen van de opdrachtgever
- ** Het kunnen overeenkomen van duidelijke doelstellingen met de deelnemers
- * Het kunnen omgaan met niveau- en ambitieverschillen tussen deelnemers
- ** Het kunnen formuleren van coachingsopdrachten aan deelnemers
- * Het kunnen evalueren en toetsen van resultaten

OVERIG

- *** Bereid zijn deel te nemen aan de jaarlijkse studiedag – de Bondsmentorendag
- * Inhoudelijke taken op Fotobonds niveau willen verrichten
- ** Het hebben van een netwerk waaruit inspiratie en feedback kan worden gevonden
- * Een eigen fotografisch profiel is zeer wenselijk

Van geen enkele kandidaat-mentor kan worden verwacht dat zij/hij op alle punten even hoog scoort. Het is aan de commissie om te beoordelen of de kandidaat voldoende kan aantonen over de hier genoemde kennis en vaardigheden te beschikken om competent als Bondsmentor te worden benoemd.

27 juli 2020, Taakgroep O&S